



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SCADENZA 7 DICEMBRE 2017

AVVISO PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA CON PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 PER:

- **N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI "COLLABORATORE TECNICO" CAT. GIUR. B3 PRESSO IL COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**
- **N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PARZIALE 30 ORE SETTIMANALI DI "COLLABORATORE TECNICO" CAT. GIUR. B3 PRESSO IL COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE**

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

Visti:

- *la convenzione stipulata in data.23/08/2012 dall'Unione Terred'acqua e gli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);*
- *l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che disciplina la mobilità volontaria mediante il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;*
- *il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi" ed il "Regolamento per l'accesso all'impiego" del Comune di San Giovanni in Persiceto applicati ai sensi dell'art.42 dello Statuto dell'Unione Terred'acqua;*
- *la programmazione triennale del fabbisogno di personale del Comune di Anzola dell'Emilia adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 13/06/2017 avente ad oggetto "Programmazione triennale di fabbisogno di personale 2017/2019 – variazione piano occupazionale anno 2017" ;*
- *a programmazione triennale del fabbisogno di personale del Comune di Sant'agata Bolognese adottata con deliberazione di Giunta n. 135 del 24/10/2017 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2017/2019 – Approvazione piano occupazionale 2017 e rimodulazione della dotazione organica;*

In esecuzione della propria determinazione n. 424 del 7/11/2017

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 per la copertura, finalizzata ad acquisire e valutare - nel rispetto delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs.198/2006) - domande di personale dipendente, in servizio a tempo indeterminato, presso altre Pubbliche Amministrazioni del comparto Regioni – Autonomie Locali o di altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del D.Lgs 165/01 interessato all'eventuale copertura di:

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Tel. Centralino 051-6812701 – Fax generale 051-825024 – pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

\\srvsiat07\personale\Unione-Artioli\AVVISI_CONCORSI_MOBILITA'\MOBILITA'\B3 ANZOLA SANT'AGATA COLLABORATORE TECNICO\avviso cat B3-ok.odt

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202 – pag. 1/11



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- **N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI “COLLABORATORE TECNICO” CAT. GIUR. B3 PRESSO IL COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**
- **N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PARZIALE 30 ORE SETTIMANALI DI “COLLABORATORE TECNICO” CAT. GIUR. B3 PRESSO IL COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE**

Il presente avviso:

- **costituisce lex specialis. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.**
- **è emanato in pendenza dell'esito della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che, pertanto, l'assunzione nei ruoli rimane subordinata all'esito negativo della suddetta procedura di mobilità obbligatoria. Nel caso in cui all'Ente venisse assegnato il contingente del personale oggetto del presente avviso non si darà corso alla procedura di mobilità volontaria.**

Art. 1 – Oggetto dell'avviso

Si intende verificare la disponibilità all'eventuale trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs. n. 165/2001, che siano soggette ai vincoli alle assunzioni di cui all'art. 1 c. 47 della legge 311/2004, secondo la procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D.lgs. 165/2001, al fine della copertura di:

- **n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno, CCNL Regioni – Autonomie Locali, con profilo professionale di “Collaboratore Tecnico” di categoria giuridica B3 presso il Comune di Anzola dell'Emilia;**
- **n. 1 posto a tempo parziale 30 ore settimanali, di CCNL Regioni – Autonomie Locali, con profilo professionale di “Collaboratore Tecnico” di categoria giuridica B3 presso il Comune di Sant'Agata Bolognese;**

Nelle procedure di cui al presente avviso si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'esperimento della procedura di mobilità non è impegnativo per l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di non procedere ad assunzione alcuna.

L'Amministrazione si riserva altresì la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione delle/dei candidate/i e per la verifica della congruenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto in copertura. Tale autonomia è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione di soggetti in possesso della professionalità ricercata.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

Le domande per la partecipazione alla presente indagine possono essere presentate da dipendenti a tempo indeterminato del comparto Regioni Autonomie locali o altre Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del Dlgs. n.165/2001 in possesso dei seguenti requisiti:



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

1. essere dipendente di una pubblica amministrazione soggetta a vincoli assunzionali e finanziari;
2. essere inquadrato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico (o con profilo assimilabile, con diversa denominazione, ma analogo per contenuto professionale) categoria giuridica B3 ed aver superato il periodo di prova in precedente pubblica amministrazione;
3. idoneità fisica alle mansioni del profilo professionale in oggetto senza limitazioni e/o prescrizioni;
4. Patente di guida cat. C + possesso dell'abilitazione obbligatoria all'uso almeno di escavatore, piattaforma elevatrice, gru, carrello elevatore e trattore agricola.
5. assenza di provvedimenti disciplinari nel corso dei due anni precedenti alla data di pubblicazione del presente avviso;
6. non essere sospeso/a cautelativamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
7. non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la PA di cui al Libro II Capo II del C.P.;
8. non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013, o al Codice disciplinare in vigore
9. nulla osta incondizionato preventivo, rilasciato dall'ente di appartenenza.

Art. 3 Funzioni e caratteristiche del profilo oggetto di valutazione

Declaratoria contrattuale della categoria giuridica B3:

- Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;
- Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- Discreta complessità dei problemi da affondare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale. Relazioni con gli utenti di natura diretta.

Principali competenze tecnico-professionali specifiche, corrispondenti alle diverse attività dell'Ente:

- lavoratore che provvede alla manutenzione ordinaria e straordinaria di aree verdi, strade, parcheggi, immobili, sgombero neve, gestione di materiali a magazzino, movimentazione e trasporto di materiali con carico e scarico dei medesimi, conduzione di mezzi di trasporto di persone e cose, ecc...
- lavoratore formato all'utilizzo di macchine operatrici complesse che richiedono specifica abilitazione o patente

Art. 4 Presentazione della domanda



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Per la partecipazione al presente avviso è necessario presentare la domanda di ammissione alla procedura di mobilità volontaria, da redigersi sul modulo allegato al presente avviso, sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dei seguenti documenti:

- curriculum formativo professionale
- autocertificazione del servizio alle dipendenze della P.A. di provenienza
- copia di documento di riconoscimento in corso di validità
- nulla osta incondizionato preventivo, dell'ente di appartenenza ed attestazione dell'ente stesso, rispetto all'assoggettabilità ai vincoli assunzionali e finanziari

La domanda di partecipazione corredata dagli allegati dovrà pervenire, a pena di esclusione, perentoriamente entro le ore 13.00 del 7 DICEMBRE 2017 mediante una delle seguenti modalità:

- **per posta mediante raccomandata a.r.** indirizzata all'Unione Terred'Acqua - Servizio Personale Organizzazione – Corso Italia 74 – 40017 San Giovanni in Persiceto (BO). In tal caso dovrà essere allegato documento di identità;
- **direttamente presso:**
 - l'Ufficio Protocollo dell'Unione Terred'Acqua presso il Comune di San Giovanni in Persiceto – Corso Italia n. 74 nelle giornate di lunedì/mercoledì/venerdì dalle ore 11,00 alle ore 13,00 e il martedì/giovedì dalle 11,00 alle 13,00 e dalle 15,00 alle 16,00
 - l'Ufficio Personale Organizzazione sede distaccata di Calderara di Reno - Piazza Marconi n. 7 nelle giornate di lunedì/mercoledì/venerdì dalle ore 08,30 alle ore 13,00 e il martedì/giovedì dalle ore 08,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,30 alle ore 16,30
- **tramite posta elettronica certificata** all'indirizzo: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it tenuto conto anche di quanto disposto con circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03/09/2010. A tal fine si precisa che si accettano domande redatte con modalità informatica e trasmesse con posta elettronica certificata (PEC). In tal caso, la domanda sarà ritenuta valida solo se inviata nei formati pdf o tiff, privi di macroistruzioni o codice eseguibili.

L'Unione Terred'acqua non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici o di connessione internet comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

A tal fine fa fede:

- in caso di spedizione: **la data di protocollo di arrivo**
- in caso di invio via pec: **la data di ricezione risultante dalla PEC**

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non possono essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ufficio Protocollo **entro il termine di scadenza del presente avviso, né quelle spedite prima della pubblicazione dello stesso**. Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici comunali/postali a causa di sciopero, lo stesso s'intende espressamente prorogato al primo giorno lavorativo di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Art. 5 – Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- 1. cognome, nome, luogo e data di nascita;*
- 2. residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), mail, pec, cui indirizzare le comunicazioni relative alla procedura di mobilità. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata;*
- 3. l'Amministrazione di appartenenza, il profilo professionale e la categoria giuridica ed economica posseduta;*
- 4. di possedere il nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;*
- 5. Patente di guida cat. C + possesso dell'abilitazione obbligatoria all'uso almeno di escavatore, piattaforma elevatrice, gru, carrello elevatore e trattore agricola;*
- 6. eventuale possesso di patente di guida cat. D per guida Scuolabus;*
- 7. titolo di studio (nel caso in cui il concorrente sia in possesso di più titoli di studio dovranno essere indicati tutti i titoli di studio);*
- 8. l'idoneità fisica riferita all'impiego;*
- 9. di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso;*
- 10. non essere stati sottoposti a provvedimenti disciplinari né di avere procedimenti disciplinari sospesi nei due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso ;*
- 11. di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;*
- 12. di avere superato il periodo di prova in precedente pubblica amministrazione;*
- 13. di non essere sospeso/a cautelativamente o per ragioni disciplinari di servizio;*
- 14. di non essere stato condannato/a, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la P.A., di cui al Libro II, capo II del C.P.;*
- 15. di non essere stato/a rinviato/a giudizio, o condannato/a con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013 o al codice disciplinare in vigore;*
- 16. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, di cui al successivo art. 7;*
- 17. l'indirizzo presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla presente procedura, con esatta indicazione della PEC o della mail, del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico e l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto mediante raccomandata A.R.;*
- 18. le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e il contenuto del curriculum vitae sono documentabili a richiesta dell'ente.*

I candidati al momento dell'assunzione dovranno dichiarare di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità o di inconferibilità di incarichi nella pubblica amministrazione previsti dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

*La domanda deve essere firmata dal/la candidato/a, **pena l'esclusione dalla procedura**. La firma non deve essere autenticata.*



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai/dalle candidati/e, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e devono permanere inoltre anche al momento del trasferimento.

Qualora venisse accertato il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti, si determinerà l'esclusione dalla procedura, ovvero, qualora il mancato possesso intervenisse subito prima del trasferimento, si determinerà la decadenza dal diritto alla nomina.

Il Comune di Anzola dell'Emilia e il Comune di Sant'Agata Bolognese si riservano inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative ai posti messi a selezione.

Art. 6 - Allegati alla domanda

Il/La candidato/a deve allegare al modulo di domanda:

- **curriculum** formativo professionale redatto in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale **contenente la dichiarazione** che la sottoscrizione dello stesso ha valore di autocertificazione di quanto in esso contenuto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445
- **copia fotostatica di documento di riconoscimento** in corso di validità
- **nulla-osta incondizionato** al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza entro la data di presentazione della domanda unitamente ad attestazione "Di essere Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno".

Art. 7 - Ammissione colloquio

Il Servizio del Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'acqua verificherà le domande di partecipazione in merito ai requisiti previsti dall'avviso e procederà con specifico atto all'ammissione dei candidati. Ai candidati non in possesso dei requisiti sarà inviata la comunicazione di conclusione del procedimento.

La selezione avverrà mediante valutazione del curriculum vitae ed eventuale prova pratica

La Commissione esaminatrice, appositamente nominata, analizzerà i curricula formativi – professionali presentati dai concorrenti, e procederà al colloquio sui temi indicate alla eventuale prova pratica con i medesimi tesa a valutare la capacità e l'esperienza di utilizzo delle macchine e attrezzature da lavoro citate nei relativi curriculum.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

I candidati saranno valutati in base al curriculum formativo - professionale posseduto ed in base all'esperienza maturata e/o attitudine allo svolgimento delle attività inerenti al posto che si intende ricoprire.

La valutazione sarà effettuata, inoltre, mediante colloquio e successiva eventuale prova pratica cui saranno sottoposti i candidati che, dall'esame dei curricula, risulteranno avere acquisito la professionalità attinente al posto da ricoprire e che più rispondono alle esigenze dell'A.C.

Il colloquio verterà sulle principali materie attinenti l'attività tecnica e sarà finalizzata a valutare le capacità e le attitudini individuali, nonché la preparazione e la conoscenza delle tecnologie, dei materiali e dei principali processi di lavoro attinenti i servizi tecnico-manutentivi dell'Ente.

Nel corso del colloquio, inoltre, potranno essere accertate le conoscenze e le competenze degli aspiranti in materia di:

- *Nozioni del Nuovo Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione (Titolo I "Disposizioni generali" e titolo II "Costruzione e tutela delle strade");*
- *Conoscenza degli elementi di legislazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri (DLgs 81/2008);*
- *Nozioni di segnaletica stradale e manutenzione delle strade;*
- *Nozioni di pronto soccorso e prevenzioni incendi;*
- *Soluzione di casi pratici inerenti l'attività da svolgere;*
- *Rapporto di lavoro del personale degli EE.LL.*
- *Domande volte a verificare il livello di motivazione ed adattabilità alla posizione offerta.*

Nell'eventuale prova pratica potranno essere accertate le specifiche caratteristiche e capacità operative e indicate quali esperienze nei relativi curriculum dei candidati.

Il colloquio si svolgerà il giorno 12 DICEMBRE 2017 alle ore 10.00 presso il COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA in via Grimandi n. 1 - 40011 Anzola dell'Emilia. Nel caso i candidati da sottoporre a colloquio siano un numero elevato, la Commissione si riserva la possibilità di proseguire gli stessi il giorno 13 DICEMBRE 2017 alle ore 10.00 salvo diverse indicazioni che saranno comunicate ai candidati.

Nel caso i candidati siano da sottoporre a prova pratica, la Commissione si riserva la possibilità di proseguire la valutazione il giorno 13 DICEMBRE 2017 alle ore 14.00 salvo diverse indicazioni che saranno comunicate ai candidati.

A conclusione della procedura, verrà pertanto stilato un elenco in ordine decrescente riportante il posizionamento dei singoli candidati ritenuti idonei, tenuto conto della maggiore compatibilità al livello professionale di ciascun candidato con la posizione di lavoro da ricoprire.

Eventuali altre comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.terredacqua.net).

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi alla prova, calendario della prova ecc) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Unione, alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Per tutte le eventuali comunicazioni personali sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica certificata ovvero l'indirizzo di residenza o domicilio indicato sulla domanda di partecipazione alla procedura.

*Il/La candidato/a dovrà presentarsi alla prova munito di regolare documento di riconoscimento.
Il presente avviso sostituisce a tutti gli effetti le convocazioni individuali.*

La mancata presentazione al colloquio/pratica comporta l'esclusione dalla procedura, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati che il/la candidato/a è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. n.487/1994 e dal D.Lgs. n.196/2003 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal presente avviso.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento ed alla Commissione appositamente nominata. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

I dati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.

L'interessato/a ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alle disposizioni vigenti, nonché ha il diritto di opporsi al trattamento non legittimo dei dati personali che lo riguardano.

Titolare dei dati è l'Unione Terred'Acqua, Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua Marina Mariani, con esclusione delle procedure di valutazione per le quali è responsabile il Presidente della Commissione selezionatrice.

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, si informano i partecipanti che i dati personali dei concorrenti saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte dei competenti servizi comunali, nel rispetto dei principi e delle disposizioni contenute nella citata legge. I dati non verranno comunicati a terzi, fatti salvi altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati esclusivamente ai fini del rapporto lavorativo.

In relazione ai suddetti dati l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003.

Art. 9 – Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza delle domande prevista dall'avviso e terminerà entro 6 mesi dalla scadenza dell'avviso.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Per eventuali chiarimenti ed informazioni è possibile contattare il Servizio Personale Organizzazione al seguente numero telefonico: 051/6812727 – 051/6461256.

Art. 10 - Informazioni varie

Il presente avviso viene emanato nel rispetto della Legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della Legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della Legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività "Dipavali" dell'Unione Induista Italiana. Ai sensi del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

La presente procedura si conforma ai principi indicati dalle vigenti disposizioni legislative e si svolge con modalità che garantiscono:

1. l'imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento
2. l'utilizzo di strumenti oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
3. il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Unione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'ente ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai/alle candidati/e.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Il presente avviso e l'allegato schema di domanda possono essere reperiti sul sito web istituzionale dell'Unione Terred'Acqua (www.terredacqua.net) - Amministrazione trasparente sezione "Bandi di concorso".

Art. 11 - Disposizioni finali

L'Unione Terred'acqua ha la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ad insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità e la successiva procedura di trasferimento con cessione del contratto di lavoro, senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte degli aspiranti.

A conclusione della presente procedura verrà redatto un elenco dei candidati in possesso dei requisiti che risulteranno idonei alla copertura del ruolo, che avrà una validità temporale di tre anni decorrente dal giorno di approvazione dell'elenco degli idonei.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

*L'effettivo trasferimento per mobilità volontaria, con cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nel caso l'Amministrazione intenda procedere all'assunzione **è in ogni caso subordinato**:*

- *all'effettiva possibilità di assunzione degli Enti di cui all'art.1 del presente avviso, in relazione alla rispettiva Programmazione dei fabbisogni di personale ed al piano occupazionale e, ai vincoli di bilancio, di legge e di finanza pubblica;*
- *all'effettiva disponibilità dei posti in organico, considerato che i posti stessi sono subordinati alla conclusione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 e ss. mm. e ii.*
- *al rispetto delle norme di cui alla Legge n. 68/2001 e successive modificazioni;*
- *all'accertamento della piena idoneità fisica alle specifiche mansioni relative ai posti da ricoprire. A tal fine l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica, svolta dalle competenti strutture sanitarie, i candidati risultati idonei, non dando luogo alla prevista assunzione in caso di non piena idoneità alle mansioni da svolgere*
- *all'effettivo perfezionamento del procedimento di trasferimento mediante mobilità (cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato) entro il termine che gli Enti di cui al punto 1) del presente avviso indicheranno all'Ente di provenienza dei candidati idonei, fatte salve le diverse soluzioni organizzative che si potranno adottare in caso, entro tale termine, i trasferimenti non risultino perfezionati.*

I candidati idonei stipuleranno un contratto individuale di lavoro in conformità alle prescrizioni del vigente C.C.N.L. – Comparto “Regioni Autonomie locali, conservando la posizione giuridica, l'eventuale progressione economica orizzontale, acquisite all'atto del trasferimento, se proveniente da amministrazioni dello stesso comparto.

Al dipendente trasferito per mobilità si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso il salario accessorio, previsto dai Contratti Collettivi vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali e dal contratto decentrato dell'Ente presso il quale il/la candidato/a assumerà servizio..

I posti oggetto dell'avviso sono inderogabilmente n. 1 a tempo pieno presso il Comune di Anzola dell'Emilia e n.1 a tempo parziale 30 ore settimanali presso il Comune di Sant'Agata Bolognese, a prescindere dalla condizione lavorativa di origine del/la candidato/a risultato/a idoneo/a.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Anzola dell'Emilia e il Comune di Sant'Agata Bolognese, che si riservano altresì la facoltà di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato possenga le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire.

Resta ferma la facoltà delle Amministrazioni di non dare corso all'assunzione nel caso di :

- *assegnazione di personale per mobilità obbligatoria art.34bis del Dlgs. n. 165/2001;*
- *mancata “vacanza” dei posti di cui trattasi,*
- *in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con i posti di cui al presente avviso;*
- *sopravvenute disposizioni normative e/o fatti ostativi alla programmata assunzione nell'Amministrazione stessa.*

E' comunque assolutamente discrezionale da parte delle Amministrazioni procedere alla nomina, in quanto l'individuazione in qualità di idoneo/a non crea diritti in capo allo/a stesso/a.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Nel caso di rinuncia o altro impedimento da parte dei candidati prescelti, le Amministrazioni a propria discrezione ed in funzione delle proprie esigenze organizzative, procedere alla eventuale chiamata di altri/e candidati/e idonei/e, in capo ai/alle quali non si determina comunque alcun diritto.

Qualora la scelta dei candidati dovesse ricadere su più Enti di cui al punto 1), la precedenza di individuazione della/del candidata/o sarà effettuata prioritariamente dal Comune di Anzola dell'Emilia, in base all'ordine cronologico delle deliberazioni di programmazione triennale del personale.

L'elenco dei/delle candidati/e risultati idonei potrà essere utilizzato, per altre eventuali vacanze di organico di analogo o assimilabile profilo professionale, a discrezione degli altri enti aderenti all'Unione Terred'Acqua e dall'Unione Terred'Acqua stessa, compatibilmente con le disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti.

San Giovanni in Persiceto, 7.11.2017

*La Responsabile del Servizio
Personale ed Organizzazione
Marina Mariani*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.